

RAPPORT MORAL ET FINANCIER

2024



Exercice 2024 du Conseil d'administration à
l'Assemblée générale ordinaire

L'Industreet

Association déclarée le 31 octobre
2019 à la préfecture de la Seine-
Saint-Denis publiée le 9 novembre
2019 au JOAFE - RNA W931022712
SIREN 879 261 485



MANUELLE LEPOUTRE

Présidente de L'Industreet

Chers amis de L'Industreet,

Derrière chaque chiffre, chaque initiative, chaque projet de 2024, il y a une histoire, un visage, une ambition. Cette année encore, nous avons eu le privilège d'accompagner des jeunes aux parcours variés, parfois difficiles, mais toujours guidés par une envie commune : apprendre, progresser et bâtir un avenir meilleur.

L'Industreet est aujourd'hui bien plus qu'un centre de formation. C'est un tremplin, un espace où chacun trouve sa place et les moyens de s'épanouir professionnellement. Nous avons vu des talents émerger, des réussites se concrétiser, des vies changer. Ces résultats sont le fruit d'un engagement collectif : celui des équipes pédagogiques, des partenaires engagés à nos côtés et bien sûr, de la volonté des jeunes eux-mêmes.

Pour ce nouvel exercice, nous réaffirmons notre ambition : faire de l'industrie, une chance pour tous !

Merci à vous tous de faire partie de cette aventure.

Manoelle.

LE SOMMAIRE

5

PRÉSENTATION DE L'ACTIVITÉ

- Rappel de l'objet et des valeurs de l'association
- Conseil d'administration
- Effectif salarié de l'association
- Le bénévolat
- Le mécénat

16

LA VIE DES SERVICES

- Pôle sourcing
- Partenariats
- Les actions du pôle social
- Communication

22

LES PERSPECTIVES 2025

9

NOUVEAUTÉS 2024

- Nouveaux titres RNCP
- Suspension de la formation "No Code"
- Évolution de l'offre de formation de la filière terminaux de distribution d'énergie
- Quelques réalisations
- Les chiffres clés

20

BILAN FINANCIER

- Compte de résultat
- Bilan financier
- Immobilisations



Créée à l'initiative de TotalEnergies SE et de la Fondation TotalEnergies, L'Industreet a pour objet d'apporter à des jeunes, avec ou sans qualification, éloignés des structures éducatives et de l'emploi, une formation gratuite à finalité professionnelle sur les métiers industriels d'avenir afin de leur permettre d'acquérir les compétences techniques, transverses et comportementales nécessaires à l'exercice d'un métier et de favoriser ainsi leur insertion professionnelle ou la poursuite de leurs études.

RAPPEL DE L'OBJET DE L'ASSOCIATION

Les missions de l'association sont :



Accueillir gratuitement les jeunes et les former par des parcours innovants alliant savoir-être et compétences techniques.



Organiser des formations certifiées intégrant des activités variées pour favoriser l'employabilité des jeunes.



Promouvoir les métiers industriels d'avenir et mobiliser les acteurs clés pour favoriser l'emploi des jeunes.



Proposer des solutions d'accompagnement, de restauration, d'hébergement et de mobilité aux jeunes du campus.

CONSEIL D'ADMINISTRATION

Au 31 décembre 2024, le Conseil d'administration est composé de 6 administrateurs :

Manoelle LEPOUTRE

Présidente de L'Industreet.

Olivier BOURION

Trésorier de L'Industreet.

Jacques-Emmanuel

SAULNIER

Administrateur de L'Industreet.



Bruno COURME

Administrateur de L'Industreet.



Olivier RABIER

Administrateur de L'Industreet.



Olivier DEPAZ

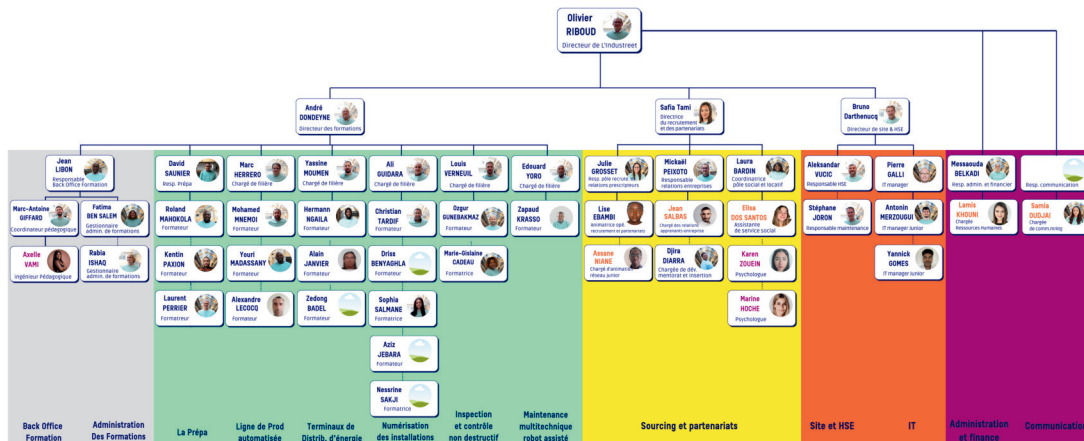
Administrateur de L'Industreet.

Durant l'exercice 2024, le Conseil d'administration s'est réuni deux fois, les 5 juin 2024 et le 18 octobre 2024. Les principales décisions adoptées concernent la validation des comptes 2023, la prévision de clôture de l'exercice 2024 et le budget 2025.

L'EFFECTIF SALARIÉ DE L'ASSOCIATION

Au 31 décembre 2024, l'effectif de L'Industreet était composé de 38 salariés et 6 alternants. La structure de l'effectif est détaillée dans l'organigramme de L'Industreet, exposé ci-après. Par son engagement, L'Industreet donne aussi la possibilité à des étudiants de valider leur cursus académique et d'acquérir une expérience professionnelle en les accueillant en stage. En 2024, l'association a accueilli 8 stagiaires : 6 au niveau Licence ou Master et 2 en BUT. Dans le cadre du mécénat de compétences, deux personnes ont été détachées par des entreprises durant l'exercice 2024. L'une a été détachée, par la société Rio Tinto, à temps partiel (2 jours par semaine) du 1^{er} janvier au 31 août 2024, l'autre par la société TotalEnergies, à temps plein sur l'intégralité de l'exercice.

ORGANIGRAMME AU 31 DÉCEMBRE 2024



LE BÉNÉVOLAT

Le fonctionnement de L'Industreet repose également sur la contribution de bénévoles. Pour l'exercice 2024, on compte 195 actions de bénévolat pour un total de 2 049 heures. Les bénévoles sont sollicités essentiellement pour les missions suivantes :

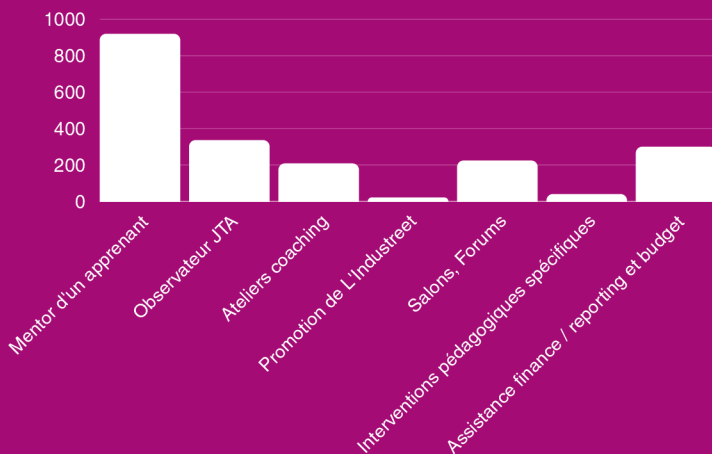
- Mentorat d'un jeune pendant son parcours à L'Industreet : 46 bénévoles mobilisés, soit un total de 920 heures de bénévolat.
- Observation et évaluation de candidats, lors des Journées Test d'Affinité (JTA) : 56 bénévoles mobilisés, soit un total de 336 heures de bénévolat.
- Participation à des actions de promotion de L'Industreet (salons, forums...) : 3 bénévoles mobilisés, soit un total de 21 heures de bénévolat.
- Accompagnement à la gestion financière et administrative de l'Association : 1 bénévole mobilisé, soit un total de 300 heures de bénévolat.



Le programme “Action !”

Le programme "Action !" de TotalEnergies a permis de recruter la majorité des bénévoles pour les missions ponctuelles tels que le mentorat, les JTA, les actions de promotion. Le partenariat "Tous Bénévoles" ainsi que notre présence sur la plateforme « Tous bénévoles » font aussi partie des leviers de recrutement des bénévoles.

Répartition des bénévoles par action :



LE MÉCÉNAT

Un avenant n°3 à la convention cadre de mécénat n°C002348 a été signé le 13 janvier 2024 pour proroger la convention cadre pour une durée d'un an à compter de son terme, soit jusqu'au 31 décembre 2024.

Dans le cadre de cette convention cadre de mécénat, L'Industreet a accordé à TotalEnergies SE, en 2024, les contreparties suivantes dans le strict respect des dispositions contractuelles et légales : mise à disposition d'espaces dédiés du campus de formation de L'Industreet, évaluée à 29 631 € pour un total de 17 événements organisés.

LE MÉCÉNAT DE COMPÉTENCES

Dans le cadre de conventions de mécénat de compétences, les sociétés Rio Tinto et TotalEnergies ont détaché deux personnes pour accompagner L'Industreet.

À ce titre, deux conventions tripartites de mise à disposition à durée déterminée ont été signées :

- Une convention entre la société Rio Tinto, une de leurs collaboratrices et L'Industreet, sur la période du 1er janvier 2023 au 31 décembre 2023, pour une mission de 2 jours par semaine. Cette convention a été prorogée le 6 décembre 2023 et a pris fin le 31 août 2024.
- Une convention entre la société TotalEnergies Raffinage Chimie, un de leurs collaborateurs et L'Industreet, en date du 1er décembre 2022, pour une mission à plein temps, d'une durée de deux ans. Cette mission a été prolongée par avenant et prendra fin le 30 novembre 2025.



NOUVEAUX TITRES RNCP

ÉVOLUTION DES CERTIFICATIONS PROFESSIONNELLES

Certaines certifications professionnelles préparées au sein de notre organisme ont évolué, et de nouvelles certifications ont été récemment enregistrées au Registre National de la Certification Professionnelle. Il s'agit de la certification : Titre Professionnel Technicien Supérieur des Méthodes d'Industrialisation (TS DMI).

Ce titre professionnel remplace le titre professionnel Technicien Supérieur méthodes, produits, process.

Le TS DMI est constitué de trois blocs de compétences:

- Modifier des processus de fabrication de produits industriels,
- Améliorer la performance industrielle globale,
- Industrialiser un produit nouveau.

Afin de garantir la continuité et la qualité des parcours de certification, nous avons :

- Identifié de nouveaux jurys agréés pour assurer l'évaluation des candidats selon les nouveaux référentiels,
- Déposé des demandes d'agrément auprès de la Direction Régionale et Interdépartementale de l'Economie, de l'Emploi, du Travail et des Solidarités pour ces certifications actualisées,
- Adapté nos enseignements afin de répondre aux exigences des nouveaux référentiels de compétences évalués.

Ces ajustements permettent de maintenir l'excellence de notre offre de formation et d'assurer une meilleure adéquation avec les besoins du marché du travail et les attentes des employeurs.

SUSPENSION DE LA FORMATION "NO CODE MAKER"

Lancée en novembre 2022, la formation "No Code Maker" a été suspendue en raison des incertitudes entourant la reconnaissance des certifications délivrées sur les outils et logiciels No Code enseignés. Par ailleurs, la difficulté à identifier des opportunités de stages et d'emplois salariés à l'issue du parcours a conduit plusieurs apprenants à s'orienter vers une activité en freelance, sans que la formation ne les ait préparés aux aspects administratifs et entrepreneuriaux liés à ce statut.

Afin d'adapter notre offre aux évolutions du secteur et aux besoins du marché, une étude est en cours pour repenser cette formation. L'objectif est d'examiner la possibilité de l'intégrer comme un bloc de compétences additionnel à certaines formations existantes, telles que "Technicien de maintenance industrielle" ou "Technicien de méthodes industrielles", tout en tenant compte des évolutions technologiques et des débouchés professionnels.

EVOLUTION DE L'OFFRE DE FORMATION DE LA FILIÈRE TERMINAUX DE DISTRIBUTION D'ÉNERGIE

Dès le lancement de L'Industreet, nous avons systématiquement associé à chaque formation une certification professionnelle enregistrée au Registre National des Certifications Professionnelles (RNCP). Notre engagement reposant avant tout sur l'employabilité de nos apprenants, ces certifications permettaient de légitimer la qualité des compétences acquises par nos apprenants.

Pour les formations en photovoltaïque et en installation de bornes de recharge pour véhicules électriques, nous ne disposions pas de certification parfaitement adaptée et avons initialement retenu la certification T3E (niveau Bac Professionnel). Cependant, celle-ci était davantage orientée vers le métier d'électricien tertiaire en bâtiment et ne correspondait pas pleinement aux compétences requises pour ces spécialités.

Après consultation des entreprises partenaires accueillant nos apprenants en stage ou en emploi, il est apparu que la certification T3E n'était pas indispensable. En revanche, l'obtention d'habilitations professionnelles spécifiques était déterminante pour leur insertion professionnelle. Ainsi, pour le photovoltaïque, les habilitations QualiPV, travaux en hauteur, et habilitations électriques H0B0V et H0PV sont jugées prioritaires. Pour l'installation et la maintenance des bornes de recharge, les habilitations IRVE P1, P2 et MA1 sont essentielles.

En conséquence, nous avons décidé de ne plus imposer systématiquement le passage de la certification T3E dans ces formations. Cette évolution permet non seulement de réduire la durée de formation, mais aussi d'offrir aux apprenants une spécialisation plus ciblée, en fonction de leur projet professionnel, soit sur le photovoltaïque, soit sur les bornes de recharge électrique soit les deux.

QUELQUES RÉALISATIONS

INAUGURATION DE LA RÉSIDENCE VILLASTREET

Le 5 février 2024, L'Industreet a franchi une nouvelle étape en inaugurant Villastreet, sa toute première résidence dédiée aux apprenants. Située à deux pas du campus cette résidence propose 74 studios modernes et fonctionnels, offrant un hébergement accessible aux jeunes de 18 à 30 ans, venus de toute la France métropolitaine et d'outre-mer pour se former aux nouveaux métiers de l'industrie.

La Villastreet vient compléter un dispositif d'accompagnement global en offrant un cadre de vie stable, favorable à l'apprentissage et à l'insertion professionnelle.



REMISES DES CERTIFICATIONS DES 5 FÉVRIER ET 4 OCTOBRE

Deux cérémonies de remises de certifications ont eu lieu en 2024. 141 apprenants ont été invités à monter sur l'estrade pour se voir remettre leur "open badge" attestant leur réussite et regroupant toutes les certifications et habilitations obtenues à L'Industreet.



PROJET TOITURE PHOTOVOLTAÏQUE PÉDAGOGIQUE

Nos apprenants ont relevé un défi ambitieux : la réalisation d'un projet de charpente en bois, avec une toiture mêlant bac acier, tuiles et panneaux solaires. Un projet où technique, créativité et collaboration ont été essentielles. Cette aventure a permis aux apprenants de développer de nouvelles compétences professionnelles (gestion de projet, respect de planning, mise en sécurité...), mais aussi de renforcer l'esprit d'équipe et l'autonomie.

L'intérêt pour L'Industreet est de pouvoir organiser les sessions d'habilitations QualiPV et obtenir les agréments nécessaires pour travailler en tant que technicien d'installation et de maintenance en photovoltaïque.



LES CHIFFRES CLÉS



347

candidats admis à L'Industreet
+22% par rapport à 2023

72

événements de recrutement organisés :
47 Mercredis de L'Industreet
25 Journées Test d'Affinités

Temps moyen passé
en formation :

14.3

mois

participation à

31 forums
16 salons
15 interventions

62

événements
de promotion

Répartition géographique

83% de nos apprenants sont
originaires d'Ile-de-France
9% sont originaires d'Outre-
mer
8% sont originaires de
Province

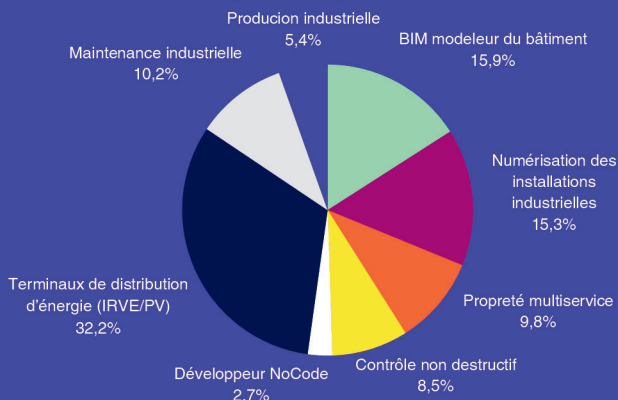


91%

de nos apprenants intègrent
L'Industreet avec seulement le
niveau bac ou moins



Répartition par métier



90,7%

de nos apprenants sont en
activité professionnelle à l'issue
de leur formation ou poursuivent
leurs études vers des diplômes
supérieurs.



FAVORISER LES INTERACTIONS AVEC D'AUTRES ACTEURS

ECOLE DE DESIGN (PROJET BARAQUE À FRITES)

Le 8 avril 2024, L'Industreet a accueilli les étudiants de première année de l'École de Design CY Cergy Paris Université pour un workshop d'une semaine. L'objectif de ce projet était d'imaginer une exploitation concrète du concept de « baraque à frites » à travers le Sunshine Kiosk de TotalEnergies.

Ce workshop avait également pour vocation de favoriser la collaboration entre deux mondes professionnels distincts : le design et l'industrie. Ce fut une semaine riche en échanges et en partage entre les futurs designers et nos apprenants.

La semaine s'est clôturée par une présentation conjointe École de Design – L'Industreet, mettant en avant les modélisations de cas d'usage sous différentes formes : maquettes numériques, prototypes physiques et réflexion sur la mise en œuvre réelle du projet (choix des matériaux, assemblage...). Une approche RSE a également été intégrée, explorant des usages tels que l'épicerie solidaire, les unités de soins mobiles, les douches publiques ou encore la street kitchen.



KARIBU



Le 17 octobre 2024, Bibliothèques Sans Frontières a organisé un hackathon solidaire au Learning Planet Institute à Paris. L'objectif est de co-créer des modules d'apprentissage du français à visée professionnelle, pour faciliter l'inclusion des personnes allophones dans les secteurs en tension comme l'industrie ou l'hôtellerie-restauration. L'événement a réuni experts métiers, formateurs, développeurs et membres des communautés migrantes. Ensemble, ils ont conçu des contenus pédagogiques adaptés aux besoins des apprenants. Sept apprenants et deux formateurs de L'Industreet ont contribué au développement du module pour les métiers de l'industrie. Ils ont pu expérimenter une démarche collaborative et solidaire, tout en développant de nouvelles compétences.

JOB DATING 1ER MARS AVEC 93 APPRENANTS



Après des entraînements durant tout leur parcours de formation (ateliers CV, LinkedIn et simulations d'entretiens d'embauche) les apprenants de L'Industreet ont participé à un Job dating pour trouver leur futur stage ou emploi. 23 entreprises partenaires étaient présentes à cet événement et ont pu échanger et proposer des opportunités à 93 de nos apprenants.

PARTICIPATION DES APPRENANTS DE L'INDUSTREET AU SALON GLOBAL INDUSTRIE 2024



Dans le cadre du salon Global Industrie 2024, qui s'est déroulé du 25 au 28 mars à Paris Nord Villepinte, les apprenants de L'Industreet ont pris une part active aux activités du stand de Bosch Rexroth. Leur implication a contribué à l'accueil de plusieurs centaines de visiteurs, mettant en avant leur engagement, leur dynamisme et leur capacité à valoriser les solutions technologiques innovantes de l'entreprise. Cette collaboration a ainsi offert aux jeunes talents de L'Industreet une expérience professionnelle immersive, leur permettant de développer des compétences opérationnelles et d'interagir directement avec les acteurs du secteur industriel lors de cet événement.

OUVRIR LES HORIZONS

L'INDUSTREET LAURÉATE DU CONCOURS « JE FILME MA FORMATION »

L'Industreet a été lauréate du concours "Je filme ma formation". Lors de la 8^e saison du concours, en 2024, les apprenants Salomé, Mustapha, Landry et Jordan ont remporté le Trophée d'argent pour leur vidéo intitulée "Plus comme avant".

Dans cette vidéo, ils partagent avec sincérité leur parcours, leurs défis et expliquent comment la formation à L'Industreet a transformé leurs perspectives d'avenir.

La cérémonie officielle s'est tenue au Grand Rex à Paris, où nos apprenants étaient présents pour célébrer cette belle reconnaissance.



SENSIBILISATION DES APPRENANTS AUX RISQUES INFORMATIQUES ET À LA CYBERSÉCURITÉ

Grâce au programme ACTION de TotalEnergies, L'Industreet a organisé une journée de formation à la cybersécurité pour tous ses apprenants, en partenariat avec les équipes de sûreté informatique de TotalEnergies et Wavestone. La matinée était centrée sur les enjeux de la cybersécurité en milieu industriel, suivie d'ateliers pratiques l'après-midi. Les jeunes ont appris à protéger leurs données, adopter les bons réflexes numériques et sécuriser leurs échanges. Une initiative qui leur a permis de mieux comprendre les menaces et de renforcer leur vigilance face au hacking.



PROJET JEUNE HUMANISTE

Huit apprenants de L'Industreet ont participé à la première session du Parcours du jeune humaniste, proposé par l'association MUMA. Ce programme vise à développer la confiance en soi, l'engagement citoyen et les compétences humaines à travers quatre ateliers thématiques. Les participants ont travaillé leur voix et éloquence, réfléchi à leur identité et valeurs, et ont exploré les notions de bravoure et bienveillance lors d'une visite immersive au musée Guimet. Un dernier atelier leur a permis d'exercer leur esprit critique à travers des rencontres et des sorties culturelles.



LA VIE DES SERVICES



PÔLE SOURCING

En 2024, nous avons renforcé notre engagement en matière de recrutement et de partenariats à travers une série d'initiatives structurantes. L'instauration de cafés partenaires réguliers a permis de maintenir un dialogue constant et d'affiner nos stratégies de sourcing. Nos interventions sur le terrain se sont intensifiées avec des actions ciblées auprès de France Travail, des lycées et d'autres institutions, favorisant une meilleure orientation des candidats en lien avec les besoins identifiés lors des bilans pédagogiques.

Par ailleurs, nous avons optimisé les Journées de Test d'Affinité (JTA) en introduisant de nouvelles activités et des tests de connaissances en matinée, tout en assurant un retour détaillé aux évaluateurs bénévoles après les commissions de sélection (Cosel).

La refonte de notre stratégie de recrutement, impulsée par l'arrivée d'une nouvelle responsable, s'est traduite par un renforcement des partenariats avec les Écoles de la Deuxième Chance (E2C) et France Travail, ainsi que par une participation accrue aux salons et forums professionnels. Nous avons également consolidé notre collaboration avec L'Agence De l'Outre-mer pour la Mobilité (LADOM) pour mieux accompagner les jeunes ultramarins, tout en développant notre présence auprès de structures externes en province et outre-mer.

Enfin, des initiatives thématiques comme les Mercredis de l'Industreet dédiés aux femmes dans l'industrie et à la Semaine de l'Industrie ont contribué à diversifier notre public et à promouvoir des parcours plus inclusifs, notamment à travers l'organisation d'un événement 100 % féminin en octobre.

PARTENARIATS

LA CONVENTION DE RECHERCHE

La convention de recherche débutée le 1er décembre 2020 entre L'Industreet et l'Université Paris Sorbonne Nord a pris fin le 29 février 2024. L'étude d'impact sur le concept pédagogique mis en place à L'Industreet ainsi que sur la posture des formateurs et des formatrices a fait l'objet de rapports intermédiaires et d'un rapport final remis en octobre 2024. Il a été diffusé au conseil d'administration et aux collaborateurs de L'Industreet. Les recommandations et certaines propositions sont en cours d'intégration dans le processus pédagogique de L'Industreet.

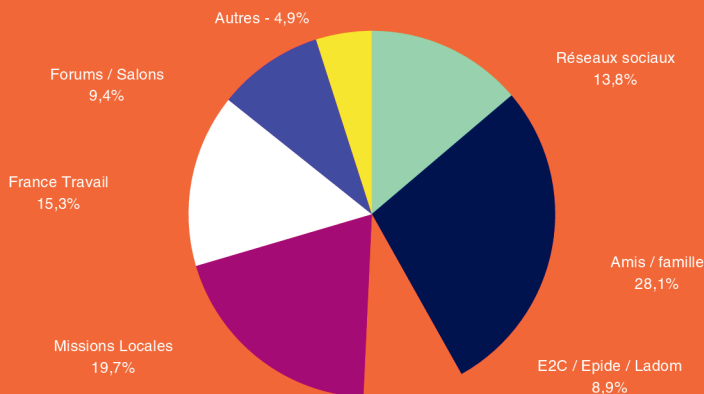
LA CONVENTION AVEC LADOM

Depuis la signature de la convention entre L'Industreet et LADOM le 22 septembre 2023, 35 jeunes ultramarins ont été accueillis sur le campus, dont 24 ont bénéficié d'un logement au sein de Villastreet. Ce partenariat vise à renforcer l'inclusion et l'égalité des chances en facilitant l'accès des jeunes des territoires d'outre-mer aux formations aux métiers de l'industrie, favorisant ainsi leur insertion professionnelle en métropole ou dans leur région d'origine. Pour accompagner leur parcours, un dispositif de suivi personnalisé a été mis en place, comprenant des réunions d'accueil, des entretiens individuels trimestriels menés conjointement par le pôle social et LADOM, ainsi qu'un accompagnement administratif et psychologique renforcé avec France Travail Ile-de-France. Afin de s'adapter aux spécificités régionales et aux contraintes liées à la distance, le processus de recrutement a été entièrement repensé, intégrant des ajustements pour tenir compte des décalages horaires et garantir une intégration optimale des apprenants.

LA CONVENTION AVEC FRANCE TRAVAIL

Un troisième avenant a renouvelé, pour l'année 2024, la convention de partenariat pour la formation de demandeurs d'emploi signée le 6 novembre 2020. Le partenariat vise à garantir aux demandeurs d'emploi inscrits de percevoir une rémunération afin de participer aux formations proposées par L'Industreet et ainsi sécuriser leur parcours de formation.

Par quel biais les apprenants ont connu L'Industreet ?



LA RELATION ENTREPRISE

Avec un taux d'insertion professionnelle de 72 %, notre approche en matière d'accompagnement démontre l'adéquation de nos formations avec les besoins du marché. Cette performance a été portée notamment par l'organisation de plusieurs événements : "Les Anciens ont du Talent" le 4 octobre 2024, qui a rassemblé 50 participants autour de témoignages d'alumni et de chefs d'entreprise, renforçant les échanges professionnels. Un job dating a également été organisé, réunissant 25 entreprises et 90 apprenants. Par ailleurs, une vingtaine de visites d'usine ont permis une immersion concrète dans l'environnement industriel. Ces initiatives, associées aux Rencontres RH et Mentor, structurent un accompagnement global vers l'emploi. Le développement de ce réseau, qui compte aujourd'hui 150 entreprises partenaires, favorise la mise en relation des apprenants avec des acteurs du secteur, facilitant ainsi leur insertion professionnelle.



ZOOM SUR LE "CAFÉ DES PARTENAIRES"

Notre événement annuel à destination de nos partenaires s'est déroulé le jeudi 19 septembre 2024.

Nous avons reçu l'ensemble des acteurs engagés à nos côtés afin de partager, dans un premier temps, un petit-déjeuner, puis d'échanger sur différents sujets comme l'impact de nos actions mutuelles, les objectifs pour mieux orienter des jeunes vers L'Industreet, ainsi que les événements à venir, dans l'optique de créer une synergie collaborative.

LES ACTIONS DU PÔLE SOCIAL

L'accompagnement social à L'Industreet constitue un levier essentiel pour favoriser l'insertion professionnelle des apprenants en leur apportant un soutien adapté à leurs besoins. En 2024, cet accompagnement a concerné 45 % des apprenants, abordant des problématiques variées telles que le logement, la mobilité, la gestion budgétaire ou encore la santé. L'année a également été marquée par la mise en place de 21 ateliers collectifs et la diffusion de plusieurs newsletters thématiques visant à sensibiliser et informer les jeunes.

Pour 2025, les priorités porteront sur l'amélioration des processus de suivi, le développement d'actions collectives et la consolidation des partenariats afin de maximiser l'impact des interventions et d'offrir un accompagnement toujours plus efficace et personnalisé.

COMMUNICATION

Au cœur de notre aventure digitale en 2024, nous avons tissé un lien toujours plus fort avec notre communauté. L'Industreet a pris son envol sur les réseaux sociaux, avec une croissance impressionnante de notre base d'abonnés atteignant près de 8800 personnes, soit 21% de plus qu'en 2023. Notre présence s'est épanouie à travers une mosaïque de plateformes, générant près de 85 millions d'impressions et un taux d'engagement global en hausse de 29%, culminant à 6,7% en moyenne.

Notre visibilité s'est développée notamment grâce aux récits authentiques de nos apprenants, devenus les ambassadeurs privilégiés de notre mission. Soutenu par un investissement stratégique de 136K€ réparti équitablement entre deux vagues de communication, le plan média a porté ses fruits : TikTok s'est révélé un allié de choix avec 44,5 millions d'impressions, tandis que Snapchat a brillé par son engagement.

La féminisation de notre public reste un objectif clé, comme l'illustre notre répartition équilibrée des audiences (45% de femmes). Ces résultats prometteurs nous encouragent à poursuivre notre stratégie en 2025, en mettant l'accent sur les success stories et un discours adapté à chaque plateforme pour maximiser l'impact de nos communications.

ZOOM SUR LE CHALLENGE CORDE DES POMPIERS DE PARIS

L'Industreet a accueilli le CHALLENGE CORDES des POMPIERS DE PARIS du secteur Paris NORD. 9 compagnies représentant 25 casernes s'affrontent au grimper de cordes lors de différentes épreuves de rapidité et d'endurance. Près de 200 pompiers hommes et femmes ont concouru dans une épreuve physique pour la victoire dans notre espace scénique. L'esprit de compétition, l'esprit d'équipe et le dépassement de soi sont des valeurs que partage L'Industreet.



BILAN FINANCIER



Les comptes annuels de l'exercice, clos le 31 décembre 2024, ont été établis conformément au règlement ANC n°2018-06.

COMPTE DE RÉSULTAT

Pour son exercice, clos le 31 décembre 2024, d'une durée de 12 mois, l'Association a bénéficié d'un versement de 10.968.000 € de la Fondation d'Entreprise TotalEnergies dans le cadre de l'avenant n°3 à la convention cadre de mécénat signée le 12 janvier 2024 visé ci-avant, contre 10.526.000 € au titre du 3ème exercice, clos le 31 décembre 2023. Les dépenses effectuées au cours de l'exercice 2024 sont inférieures de 1,6% au budget 2024 validé par le Conseil d'administration.

CHARGES D'EXPLOITATION

- Achats et charges externes	7117 k€
- Impôts et taxes	512 k€
- Charges de personnel	3018 k€
- Autres charges	49 k€
- Dotations aux amortissements	712 k€

TOTAL : 11.407.740 €

Les produits d'exploitation s'élèvent à 11.075.722€. Le résultat d'exploitation est ainsi déficitaire de -332.018 € en 2024, contre un résultat négatif de -793.518 € en 2023.

Aucun résultat financier n'a été enregistré en 2024, comme en 2023.

BILAN

Le total de l'actif s'élève à un montant net de 3.520.830 € dont 2.846.572 € au titre des immobilisations. Les fonds propres s'élèvent à un montant de 2.477.068 €

IMMOBILISATIONS

Les investissements au titre de l'exercice 2024 s'élèvent à 55 400€. Cela se traduit par le tableau d'immobilisations brutes suivant :

INVESTISSEMENTS

- Immobilisations incorporelles	1113 k€
- Immobilisations corporelles – Installations techniques, matériels et industriels	2772 k€
- Autres immobilisations corporelles	1713 k€
- Immobilisations corporelles – En cours	22 k€
- Immobilisations financières	0 k€

TOTAL : 5.619.681 €

Les immobilisations incorporelles correspondent :

- aux développements du site internet de l'Association, ayant pour but de promouvoir le projet, d'attirer des candidats ;
- à la création des parcours et supports pédagogiques des futurs apprenants.

Les immobilisations corporelles correspondent à l'aménagement du campus pour en faire un centre de formation avec des équipements dotés des dernières technologies.

LES PERSPECTIVES 2025



L'année 2025 permettra de célébrer les 5 ans de l'arrivée des premiers apprenants à L'Industreet. Ce sera aussi l'année où nous arriverons à atteindre l'effectif nominal de 400 jeunes admis dans l'année.

Ce sera aussi l'occasion de retravailler l'organisation interne de L'Industreet, celle-ci n'ayant pas évolué depuis le début de l'aventure. Cette nouvelle organisation, sans évolution de l'effectif salarié, a pour but d'accompagner encore mieux nos apprenants dans leurs apprentissages et leur réussite, avec entre autres le déploiement systématisé des passeports compétences individualisés. Ces passeports intégreront autant les compétences techniques que les compétences comportementales, ainsi que les habilitations professionnelles à acquérir pour valider leur parcours de formation à L'Industreet.

Dans une démarche novatrice en matière de pédagogie, le projet UnderSolar a été lancé afin d'expérimenter un module de formation spécifique basé sur la pédagogie active par projet. Cette initiative vise à former simultanément des élèves de niveaux académiques différents en leur permettant de valider les mêmes compétences, mais à des degrés de maîtrise adaptés.

Pendant trois mois, ce programme réunira 8 élèves en deuxième année du cycle d'ingénieurs civils des MINES de Paris – PSL et 12 apprenants de L'Industreet autour d'un projet d'ingénierie low-tech appliquée à la concentration solaire thermique. Leur mission consistera à analyser et améliorer la conception d'un four solaire existant, développé par la société Lytefire, et à concevoir un prototype optimisé basé sur ce produit initial.

Cette collaboration inédite favorise l'apprentissage par l'expérience, le travail en équipe interdisciplinaire et l'innovation technique au service des enjeux de transition énergétique.

AUTRES ÉVÉNEMENTS DEPUIS LA CLÔTURE DE L'EXERCICE

Entre le 1er janvier 2025 et la date d'établissement du présent rapport, aucun événement important susceptible d'avoir un impact significatif sur les comptes n'est à signaler.

Le Conseil d'administration invite l'Assemblée générale ordinaire à bien vouloir approuver les comptes annuels de l'exercice, clos le 31 décembre 2024, tels qu'ils sont présentés, et à adopter les résolutions qui sont soumises à son vote.

Le A

L'INDUSTREET

2 rue Joséphine Baker - 93240 Stains
www.lindustreet.fr



Une initiative de



TotalEnergies
FONDATION